



ASTRIANE

ALIRA

BEMA

"Le savoir-faire de nos entreprises est dédié à la promotion des enseignements technologiques.

À travers nos gammes d'équipements - 'Smart City', 'Usine 4.0' et autres systèmes axés sur les Energies renouvelables - nous jouons un rôle majeur et gratifiant dans une 'révolution verte' qui métamorphose progressivement notre société."



01

Droit de l'homme



02

Droit du travail



03

Environnement



04

Lutte contre la corruption

Préambule



L'engagement social est essentiel pour construire des sociétés plus justes et plus durables. Il démontre la volonté de contribuer positivement à la société et d'apporter des solutions aux défis sociaux.

De nombreuses entreprises, organisations à but non lucratif et individus sont de plus en plus conscients de leur rôle dans la promotion de l'engagement social.

La RSE et la durabilité sont des domaines en constante évolution, et notre engagement à les intégrer dans nos entreprises est un pas positif vers la construction d'entreprises responsables et durables.

La transparence, la responsabilité et l'engagement envers les principes éthiques sont essentiels pour contribuer à un impact positif sur la planète et sur la société tout en développant votre entreprise de manière durable.

Nos engagements

L'engagement social fait référence aux actions entreprises par des individus, des entreprises ou des organisations en vue de contribuer positivement à la société et d'améliorer le bien-être des communautés et des individus. Il englobe diverses activités et initiatives visant à résoudre des problèmes sociaux, à promouvoir l'équité, à soutenir des causes philanthropiques et à s'impliquer activement dans des questions d'intérêt public.

Nous nous engageons à assurer un niveau élevé de compétences pour nos parties prenantes et à contribuer à l'épanouissement professionnel, à l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle et à la sécurité de nos collaborateurs, tout en garantissant une égalité de traitement sans aucune distinction.

Enjeux : former et développer les compétences ; attirer des talents ; sécurité ; inclusion

L'engagement marché est essentiel pour maintenir une présence commerciale durable et prospère. Il implique d'être conscient des attentes du marché, de faire preuve de flexibilité et de réactivité, et de maintenir une réputation positive auprès des parties prenantes.

Nous nous engageons à satisfaire nos clients par la fourniture d'équipements répondant aux enjeux de l'industrie du futur, de la transition écologique, et de l'éducation aux métiers nécessaires à ces marchés.

Enjeux : Développer des produits répondants aux besoins de nos clients ; innover ; prise en compte du développement durable dans notre gamme.

L'engagement sociétal est essentiel pour construire des communautés plus fortes, résilientes et équitables. Il repose sur le désir de contribuer positivement à la société et de répondre aux défis sociaux. De nombreuses organisations et individus s'engagent de plus en plus dans des actions sociétales pour créer un impact positif sur le monde qui les entoure.

Nous nous engageons à nous affirmer comme un partenaire de la croissance locale et de l'achat responsable.

Enjeux : ancrage territorial ; résilience industrielle ; achats responsables

L'engagement environnemental est crucial pour atténuer les effets des changements environnementaux et contribuer à la durabilité à long terme de la planète. Il repose sur la prise de conscience des défis environnementaux et la volonté d'adopter des comportements, des pratiques et des politiques qui minimisent les impacts négatifs sur l'environnement. De nombreuses organisations et individus s'engagent activement dans des actions environnementales pour protéger la planète.

Nous nous engageons à réduire l'impact global de l'entreprise, tant dans nos activités de production, que dans le cycle de vie et l'utilisation de nos équipements chez nos clients.

Enjeux : empreinte environnementale de nos activités, éco-conception et durabilité de nos produits

L'engagement éthique L'engagement éthique implique l'adoption de principes et de comportements fondés sur des normes morales et éthiques. Il s'agit de prendre des décisions et d'agir de manière responsable, honnête et conforme à des valeurs éthiques spécifiques.

Nous nous engageons à garantir la sécurité physique et virtuelle de nos parties prenantes et agir avec éthique et intégrité.

Enjeux : Intégrité et comportement éthique ; Responsabilité numérique, sécurité des données et des équipements

Nos objectifs

En 2015, les Nations Unies ont défini 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) qui constituent un plan directeur pour les gouvernements, les ONG, les entreprises et les citoyens.

Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au changement climatique, à la dégradation de l'environnement, à la paix et à la justice.

En tant artisans de l'avenir, dédiés à l'avancement de l'enseignement technologique, nous nous engageons à respecter les principes du Pacte Mondial.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

Nous avons décidé de nous appuyer sur le référentiel des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD) afin de structurer notre démarche.

Ces ODD représentent une vision globale de ce que le monde devrait accomplir pour améliorer la qualité de vie de tous les habitants de la planète tout en protégeant l'environnement et en favorisant la paix et la prospérité. Ils servent de cadre pour orienter les actions des gouvernements, des organisations, des entreprises et des individus afin de contribuer à un avenir plus durable.

Une première analyse pertinente des Objectifs de Développement Durable nous a permis d'identifier au regard de nos activités 6 objectifs principaux, et 3 objectifs secondaires.



Compte-tenu de nos engagements, nous avons établi un premier plan d'actions à échéance 2025.

Pendant cette période, nous réfléchissons plus globalement à nos enjeux et construisons notre stratégie RSE à moyen et long terme (horizon 2030).



Principe 1 : les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

Principe 2 : les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

Nos entreprises adhèrent sans réserve aux principes de la Déclaration universelle des droits de l'Homme de décembre 1948.

De par nos activités de bureau d'étude et d'assemblage d'équipements entièrement développés en France par nos équipes, nous sommes peu susceptibles de violations des droits de l'Homme. Nous appliquons rigoureusement la législation française qui est conforme avec les textes internationaux.

Nos sous traitants sont régionaux à 85%, nationaux à 95% et donc soumis à la législation Française.

Nos fournisseurs sont nationaux à 80% et pour la fourniture de certains composants qui ne sont plus produits sur notre territoire (robots et électronique), nous travaillons avec des entreprises internationales reconnues pour leur éthique.

Tous nos équipements sont certifiés afin d'assurer la sécurité de nos utilisateurs.

En particulier, nous prenons en compte le fait que nos produits sont à destination pédagogique et que nos utilisateurs finaux sont des personnes non-averties.

Objectifs (ODD)



Engagements opérationnels

- Nous garantissons la sécurité physique et virtuelle de nos parties prenantes, agir avec éthique et intégrité.
- Nous nous affirmons comme un partenaire de la croissance locale et de l'achat responsable

Plan d'action et mise en oeuvre

- Mettre en place un livret d'accueil qui formalise notre code éthique et intègre notre règlement intérieur. Ce livret sera remis à tout nouvel arrivant et commenté par son manager et/ou le responsable des ressources humaines.
- Poursuivre notre veille industrielle et technologique à travers notre réseau (membre du bureau de l'AISG, association des industriels locaux) pour identifier et évaluer tout nouveau fournisseur ou sous-traitant alternatif à nos fournisseurs internationaux.



Principe 3 - Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 – Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5 – Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 – Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

En tant qu'entreprises française et implantée uniquement en France, nous sommes soumis au respect du droit français qui interdit toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ainsi que tout travail réalisé par des enfants.

Nous faisons appel à des fournisseurs ou des prestataires de service qui respectent le même droit et/ou les conventions internationales. Nous tenons à jour toutes les habilitations réglementaires de nos collaborateurs, et fournissons les équipements pour assurer leur sécurité.

Nos entreprises considèrent que leur capital humain est le facteur clé essentiel à la performance de l'entreprise. Aussi, nous veillons à proposer à nos collaborateurs les conditions propices à leur épanouissement et leur évolution, quelle que soit leur responsabilité et dans le respect de la diversité.

Nous favorisons les formations régulières de nos équipes pour rester à jour avec les technologies actuelles et en devenir.

Nous encourageons l'évolution de carrière et le changement de statut de nos technicien par la formation professionnelle diplômante.

Proche du tissu associatif local, nous accueillons régulièrement des personnes en situation d'insertion ou de handicap dans notre atelier. Nous accueillons également depuis de nombreuses années, des stagiaires de Bac Pro, BTS et écoles d'ingénieurs des établissements de formation locaux et de la Mission Locale.

Le groupe est par ailleurs soucieux du respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle. Nous appliquons le droit à la déconnexion et prenons en compte les contraintes personnelles de nos collaborateurs lors de leurs déplacements professionnels.

Engagements opérationnels

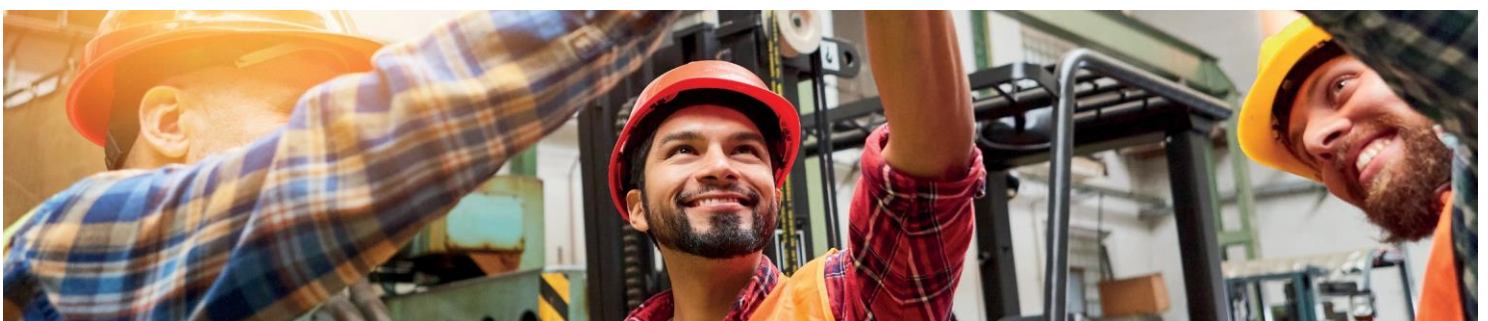
- Nous assurons un niveau élevé de compétences pour nos parties prenantes et contribuer à l'épanouissement professionnel, à l'équilibre vie pro/vie perso et à la sécurité de nos collaborateurs, tout en garantissant une égalité de traitement sans aucune distinction.
- Nous nous affirmons comme un partenaire de la croissance locale et de l'achat responsable

Objectifs (ODD)



Plan d'action mis en œuvre

- Formaliser les droits et avantages disponibles (gestion de la formation, points d'organisation, avantages sociaux) dans le livret d'accueil qui sera remis à tous les collaborateurs.



Principe 7 : les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 : les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Nous considérons notre responsabilité environnementale dans sa globalité, et avons identifié trois axes complémentaires :

- **Utilité et pertinence de nos produits en lien avec la transition écologique**
- **Durabilité et cycle de vie de nos équipements**
- **Impact environnemental de notre activité**

Utilité et pertinence de nos produits en lien avec la transition écologique

- Une partie de nos équipements répondent aux enjeux des métiers de la transition énergétique et des énergies renouvelables (filiales photovoltaïque, éolienne, et hydraulique)
- Certains de nos produits éduquent aux métiers de la gestion des déchets (filiales de recyclage et de valorisation des plastiques, papier et bois)
- Deux gammes ont été développées pour préparer spécifiquement aux métiers de la ville durable 'smart city' et 'smart building' (filiales de gestion de l'énergie, éclairage public, vidéosurveillance, maintenance des réseaux, bornes de recharges voitures électriques...)
- Conscients du poids écologique de la domotique et du numérique, nous avons rationalisé leurs usages pour les proposer uniquement sur des applications à intérêt environnemental positif, en particulier le pilotage de la consommation énergétique, la formation au diagnostic et à la maintenance prédictive.

Durabilité et cycle de vie de nos équipements

- Nos équipements sont éco-conçus pour avoir un cycle de vie qui réponde aux enjeux de l'économie circulaire et être totalement démontables, réparables, recyclables, renouvelables et évolutifs
- Certains composants sont produits par impression 3D pour plus de sobriété dans l'utilisation des matières premières. Nous mettons à disposition de nos clients les plans de ces composants pour maintenance corrective et améliorative.
- Nos équipements sont principalement constitués de matériaux nobles (métaux) et nous utilisons dès que possible des matériaux bio-sourcés pour nos consommables (plastiques recyclés pour impression 3D, capsules en amidon de maïs pour ligne de production)
- Soucieux de sobriété numérique, nous privilégions les technologies basses consommations, par courants porteurs plutôt que 5G par exemple.
- Les valeurs de notre entreprise nous poussent à aller au-delà des engagements standards de garantie SAV, et à mettre tout en œuvre pour que nos équipements soient réparables à vie. Ainsi, nous conservons un stock conséquent de pièces détachées, et avons les compétences et outils nécessaires pour imprimer, usiner ou modifier une pièce et proposer une solution alternative si un composant venait à manquer.
- Chacune de nos machines est tracée via un numéro unique, ce qui nous permet d'opérer un suivi de tous nos produits commercialisés depuis l'origine de l'entreprise.





Impact environnemental de notre activité

- Tous nos déchets (principalement les films plastiques et cartons) sont systématiquement triés et recyclés.
- Nos palettes et déchets métalliques sont valorisés localement auprès d'entreprises d'insertion et de l'économie circulaire.
- A l'exception de nos équipements neufs, tous nos colis et envois sont emballés avec des matériaux issus du réemploi.
- Nous utilisons les modes de dématérialisation pour la production et les échanges de documents et limitons la consommation de papier.
- Nous préconisons l'usage des transports en commun pour les déplacements entre nos sites.
- Nous optimisons nos livraisons et procédons à des envois groupés dès que possible.
- Nous utilisons autant que possible les outils de conférences en ligne afin de diminuer nos déplacements.
- Nous appliquons les éco-gestes et impliquons nos collaborateurs dans l'identification et la mise en place des actions de réduction de notre consommation énergétique.

Objectifs (ODD)



Engagements opérationnels

- Nous satisfaisons nos clients par la fourniture d'équipements répondant aux enjeux de l'industrie du futur et de la transition écologique, et de l'éducation aux métiers nécessaires à ces marchés.
- Nous réduisons l'impact global de nos entreprises, tant dans nos activités de production, que dans le cycle de vie et l'utilisation de nos équipements chez nos clients

Plan d'action et mise en oeuvre

- Nous sommes actuellement à la recherche de nouveaux ateliers et bureaux pour développer notre activité. Nous intégrons pleinement les aspects environnementaux dans notre réflexion, que ce soit l'artificialisation des sols (locaux existants ou neufs), la consommation énergétique (isolation et type d'énergie), ou l'impact sur les déplacements journaliers de nos collaborateurs (actuellement, 50% d'entre eux effectuent les trajets domicile/travail en transports décarbonés).
- Dans l'attente de nouveaux locaux, nous poursuivons nos efforts pour réduire notre consommation énergétique. En particulier, nous favorisons l'implication de nos collaborateurs et soutenons leurs initiatives pour réduire notre empreinte environnementale.

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et pots-de-vin

Du fait de notre activité et de notre périmètre géographique, nous ne sommes pas confrontés à des problématiques de corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin. Nos clients sont tous Européens et très majoritairement français.

Les potentielles tentatives de fraude sont principalement liées à la cybersécurité. Notre réseau propre est sécurisé par un prestataire extérieur et nos données sont sauvegardées selon les principes de redondance temporelle et géographique.

D'autre part, dans le cadre de notre activité, nous proposons des modules pour préparer les futurs techniciens et ingénieurs aux enjeux de la cybersécurité, en particulier pour les lignes de production connectées, et les équipements des Smart City et Smart Building.

Objectifs (ODD)

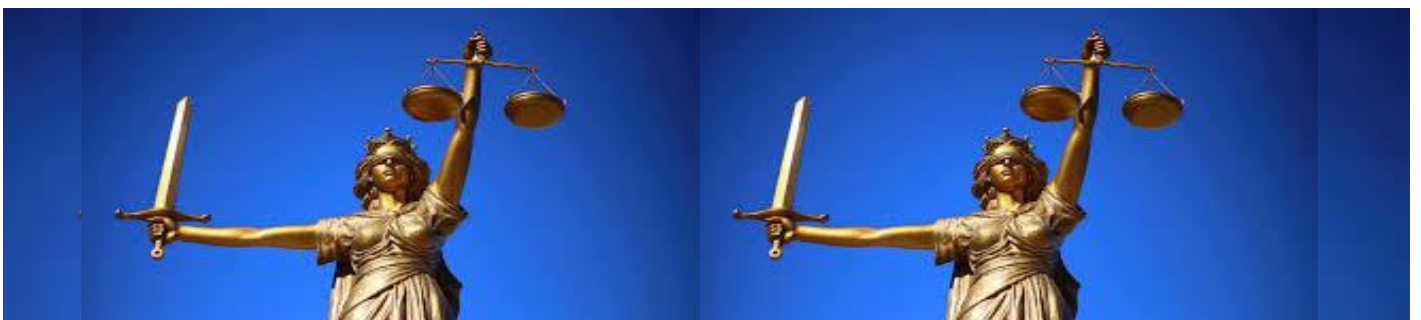


Engagements opérationnels

- Nous garantissons la sécurité physique et virtuelle de nos parties prenantes, agir avec éthique et intégrité.

Plan d'action et mise en oeuvre

- Mettre en place un livret d'accueil qui formalise notre code éthique et intègre notre règlement intérieur. Ce livret sera remis à tout nouvel arrivant et commenté par son manager et/ou le responsable des ressources humaines.
- Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs, quel que soit leur métier, à la cybersécurité.





Vercors, Vinay



"Travailler au cœur de régions aussi magnifiques que sauvages est une chance, mais aussi une grande responsabilité : celle de préserver ces environnements exceptionnels, pour nous comme pour les générations à venir."



Alpes-de-Haute-Provence, Manosque



ASTRIANE

ALIRA

BEMA